



IGLCC

INTERNATIONAL BUSINESS EQUALITY

INDEX2010

Pour publication immédiate

La Chambre de commerce internationale gaie et lesbienne présente les entreprises les plus gay friendly au monde : IBM, Google, BT Group, Morgan Stanley et Cisco Systems

Amsterdam, Pays-Bas, le 10 juin 2010 – La Chambre de commerce internationale gaie et lesbienne (IGLCC) a le plaisir de révéler les résultats de la seconde édition de l'Indice international d'égalité de traitement en entreprise. Ce dernier mesure la performance des entreprises multinationales en matière de diversité et d'inclusion, plus particulièrement en ce qui concerne les communautés lesbienne, gay, bisexuelle et transgenre (LGBT), dans les pays où elles sont implantées. L'Indice est un indicateur du leadership des entreprises internationales en matière de diversité au sein des communautés locales dans lesquelles elles opèrent.

Cette année, les 5 premières entreprises les plus LGBT friendly du monde sont IBM, Google, BT Group, Morgan Stanley et Cisco Systems. Trois d'entre elles ont fait partie du Top 5 en 2009 – Google et Morgan Stanley comptent parmi les entreprises qui participent pour la première fois.

Selon le président fondateur et secrétaire général de l'IGLCC, M. Pascal Lépine, la participation à l'Indice international de cette année a été plus que doublée par rapport à celle de 2009, année inaugurale. Vingt cinq entreprises internationales, représentant un chiffre d'affaires global de plus d'un trillion (USD) et employant plus de 2,2 millions de personnes dans 220 pays se sont soumises à l'enquête complète.

« Au nom des employés d'IBM et de leurs membres LGBT, IBM est très fière de recevoir cette reconnaissance de la part de la Chambre de commerce internationale gaie et lesbienne », a déclaré Frank Kern, vice-président sénior, Global Business Services. « L'historique d'IBM concernant la diversité s'étend sur presque 100 ans et notre engagement est aussi fort aujourd'hui qu'il l'a été tout au long de notre histoire car nous veillons à assurer une évolution constante de notre politique et de nos pratiques globales innovantes sur les lieux de travail. »

La participation enthousiaste de si nombreuses entreprises à l'Indice international 2010 prouve le rôle croissant que jouent les entreprises internationales au niveau de l'introduction et de la défense de la diversité là où elles sont présentes. « Le monde des affaires international a un rôle infiniment important à jouer au niveau du développement de la tolérance et de la diversité dans le monde entier », a affirmé M. Lépine. « Non seulement les programmes de diversité tels que ceux mesurés par l'Indice international apportent une contribution aux communautés, mais ils sont aussi propices aux affaires et garantissent que chaque employé donnera le meilleur de lui-même. »

« Il est extrêmement encourageant », a précisé M. David Pollard, président du comité de l'Indice international d'égalité de traitement en entreprise, « de constater que 22 des 25 plus importants participants à l'enquête de cette année ont mis en œuvre des programmes de diversité et d'inclusion dans tous les pays dans lesquels ils opèrent et, ce qui est plus impressionnant encore, c'est que ce même nombre d'entreprises a inclus les questions LGBT dans leur programme de diversité global. Ceci est très passionnant et montre ce que le monde des affaires peut apporter à la communauté au niveau international. »

Cette année encore, l'International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA) et sa région européenne (ILGA Europe) ont joué un rôle instrumental dans le développement de l'Indice. « La croissance de l'Indice et le renforcement de sa couverture internationale sont de très bonnes nouvelles », ont déclaré Gloria Careaga et Renato Sabbadini, co-secrétaires généraux de l'ILGA. « Compte tenu du fait que, de par le monde, bien trop de personnes LGBTI sont encore victimes de harcèlement effréné et d'autres formes de discrimination sur leur lieu de travail, il est crucial d'être les premiers à montrer l'exemple; c'est pourquoi le fait de récompenser les meilleures politiques et pratiques en matière d'inclusion LGBTI par le biais de l'Indice international 2010 est le moyen idéal de montrer la voie à suivre à d'autres entreprises.

L'Indice international a vu le jour grâce à un comité international qui comprend des professionnels gay, lesbiens et transgenre qui vivent et travaillent dans neuf pays différents d'Europe et d'Amérique du Nord.

Vous pourrez télécharger une copie du rapport de l'Indice sur : www.iglcc.org/index2010

À propos de l'IGLCC

La Chambre de commerce internationale gaie et lesbienne (IGLCC) a été créée en 2006 à Hambourg, en Allemagne, et est basée à Montréal, au Canada. Elle constitue le principal réseau international d'affaires LGBT, agissant dans 15 pays à travers 18 chambres de commerce et organismes d'affaires. L'IGLCC représente les intérêts de plus de 55 millions d'employés, de chefs d'entreprise et de clients issus des communautés lesbienne, gay, bisexuelle et transgenre (LGBT).

-30-

Pour de plus amples informations ou pour des demandes de presse :

Amérique du Nord

Pascal Lépine
Secrétaire général, IGLCC
(1) 514-808-9339

Europe

David Pollard
Président, comité de l'Indice international d'égalité de traitement en entreprise
+ 31 6 340 566 04